

Integriteit op het werk. Niet iets waar je dagelijks aan denkt.

Integriteit op het werk. Het is niet iets waar je dagelijks aan denkt. En toch krijgen veel werknemers er vroeg of laat mee te maken. Worden veiligheidsvoorschriften bijvoorbeeld wel nageleefd als er met gevaarlijke stoffen wordt gewerkt? Worden patiënten niet verkeerd behandeld? Hoe wordt er omgegaan met giften?

En wat te doen als iets niet in de haak lijkt te zijn en de verantwoordelijke daarvoor doet er niets aan? Is het dan veilig genoeg om dat intern aan te kaarten? Of loop je het risico dat je dan te maken krijgt met tegenwerking? Uit de vele meldingen die het Huis voor Klokkenluiders sinds de oprichting binnenkreeg, blijken dat meestal niet goed te verlopen. Maar liefst 75% van de melders zegt nadelen te ondervinden van het doen van een interne melding. Soms is daarbij sprake van kwade opzet, maar in veel gevallen wordt er ook slordig omgegaan met dit soort meldingen.

De oprichting van het Huis voor Klokkenluiders ging onder meer gepaard met de verplichting tot het invoeren van een meldregeling voor iedere organisatie met meer dan vijftig werknemers. Onlangs heeft het Huis voor Klokkenluiders onderzoek gedaan naar de naleving daarvan. In deze nieuwsbrief leest u wat de resultaten daarvan waren. Ook schenken we aandacht aan de schaduwzijde van de organisatiecultuur. In een boek dat onlangs van zijn hand verscheen, beschrijft auteur Peter Fijbes het fenomeen angstcultuur. Hij geeft daarbij onder meer waardevolle tips hoe je zoiets kunt voorkomen.

Integriteit op het werk. Het is niet dus iets waar je dagelijks aan denkt. Maar wel iets dat de nodige aandacht verdient. En het Huis voor Klokkenluiders maakt zich daar hard voor. Met advies aan melders, onderzoek naar klokkenluiderszaken en door werkgevers, ondernemingsraden en integriteitsfunctionarissen te stimuleren in het nemen van hun verantwoordelijkheid.

Judith Jeurissen, directeur Huis voor Klokkenluiders

22 november 2017