



PERSBERICHT

Onderzoek Huis voor Klokkenluiders: Klokkenluiders thuis doordat zij een mogelijke misstand aan de kaak stelden

Twee klokkenluiders die bij een Nederlands bedrijf, onderdeel van een internationaal concern, meldden dat het bedrijf volgens hen aanbestedingsregels schond, zitten als gevolg van die melding nu thuis. Volgens het Huis bestond er een terecht vermoeden van een misstand, is de melding hierover correct gedaan en is er een verband tussen de gedane melding en benadeling van de klokkenluiders.

Aanbesteding

De klokkenluiders werken bij de Nederlandse tak van een internationaal concern. In 2013 start het concern een aanbesteding om in een Europese stad voor enkele honderden miljoenen euro's een nieuwe installatie te laten bouwen. Bij aanbestedingsprocedures gelden er onder meer regels over informatie-uitwisseling. Alle bedrijven die meedingen naar de opdracht moeten gelijk behandeld worden en dezelfde informatie krijgen. En de nauw omschreven eisen en wensen voor de opdracht gelden voor alle bedrijven in dezelfde mate. Deze regels zijn bedoeld om aanbieders gelijke kansen te geven en om corruptie, omkoping, chantage, vriendjespolitiek en andere vormen van illegale bevoordeling tegen te gaan.

Projectleider van de aanbesteding is een Nederlander, in dienst van het Nederlandse onderdeel van het concern. Hij krijgt van zijn bedrijfsleiding de opdracht om tijdens de aanbestedingsprocedure vertrouwelijk te gaan praten met één van de bedrijven die meedingen naar de opdracht. Dat bedrijf zegt een betere installatie te kunnen bouwen met een nieuw concept, dat echter buiten de omschreven eisen en wensen van de lopende aanbesteding valt.

De projectleider protesteert: volgens hem mag dit niet volgens de geldende wet- en regelgeving bij een aanbesteding. Hij krijgt echter te horen dat de internationale concernleiding toch wil dat het gesprek plaatsvindt. Onder protest voert hij in mei 2013 het gesprek. Hij doet daarin geen toezeggingen, maar verwijst naar de lopende aanbesteding. Het bedrijf valt uiteindelijk af in de aanbestedingsprocedure.

Het project voor de bouw van een nieuwe installatie wordt eind 2015 afgeblazen. Het internationale concern besluit alsnog de bestaande installatie te renoveren. Daardoor kan die installatie nog jaren langer doordraaien. Het project voor nieuwbouw stopt, een nieuw project voor renovatie gaat van start.

Interne melding, onderzoek door het bedrijf

De projectleider meldt de gang van zaken bij de interne ombudsman van het bedrijf. Hij vermoedt dat zijn bedrijf wettelijke regels over aanbestedingen heeft geschonden. Een collega uit zijn voormalige projectteam sluit zich aan bij deze melding van de projectleider. Het bedrijf laat intern en extern onderzoek naar de melding doen. In een tweede extern onderzoek laat het bedrijf kijken naar hoe de klokkenluiders zijn behandeld.

Boventallig, aanvraag ontslag afgewezen

Het bedrijf verklaart de beide werknemers boventallig vanwege het stopzetten van het project; het vraagt toestemming voor hun ontslag aan. Het UWV weigert dat. Daar legt het bedrijf zich juridisch bij neer, maar is het er volgens de beide werknemers eigenlijk niet mee eens. Het lukt niet om passende andere functies voor de werknemers te vinden.

Onderzoek Huis voor Klokkenluiders

Het Huis voor Klokkenluiders heeft niet onderzocht of het vertrouwelijke gesprek in mei 2013 wel of niet mocht volgens de daarvoor geldende wet- en regelgeving. Dat was ook niet de vraag van de projectleider en zijn collega aan het Huis. Hun verzoek had betrekking op de vraag of zij ten onrechte nadeel hebben ondervonden als gevolg van hun melding.

Na onderzoek vindt het Huis de afhandeling van de melding door het bedrijf traag, gebrekkig en niet transparant. Ook schoot de terugkoppeling tekort. Het andere externe onderzoek vindt het Huis eenzijdig. Verder ziet het Huis voor Klokkenluiders het boventallig verklaren en het ontslagverzoek als een direct gevolg van de melding die de werknemers deden. Zij zijn ten onrechte de dupe geworden van hun melding.

Anoniem

Het Huis voor Klokkenluiders noemt geen namen van werknemers en werkgever. Zelfs niet als anderen (betrokkenen of media) wel namen noemen of dat eerder al deden. De bedoeling daarvan is dat werknemers, werkgevers en getuigen zich altijd helemaal vrij voelen om vertrouwelijk alles te vertellen in een onderzoek door het Huis voor Klokkenluiders.

Noot voor de redactie

Publicatiedatum: 18 februari 2020

Voor vragen kunt u contact opnemen met persvoorlichter Arjen Wilbers via: arjen.wilbers@huisvoorklokkenluiders.nl of via 06-11119506.