

Huis voor Klokkenluiders

Technische briefing Vaste Kamercommissie BZK

Wilbert Tomesen, voorzitter HvK,

Marlèn Dane , directeur HvK,

29 september 2021

Inhoud

- Onze missie - Onze visie
- Vijf jaar in vogelvlucht
- Organisatie
- Activiteiten
- Resultaten
- Onze positie
- Urgentie?
- Oproep aan de politiek



Onze missie

- Het Huis is een autoriteit op het gebied van integriteit op de werkvloer, met het oog op het melden van maatschappelijke misstanden die zich daar kunnen voordoen
- Wij zijn er voor individuele melders en voor werkgevers, in zowel de publieke als de private sector
- Wij reiken informatie aan, bieden hulp, geven advies, verwijzen door of doen zelf onderzoek
- Wij doen ons werk onafhankelijk en onbevooroordeeld, duidelijk en transparant, onbevangen en betrokken

Onze visie

- Het Huis versterkt de positie van melders van maatschappelijke misstanden op de werkvloer, waardoor melden veilig wordt en daar integer mee wordt omgegaan
- We lichten werkgevers actief voor en faciliteren hen met kennis en adviezen om dat te waarborgen
- We dragen bij aan een veilige meldomgeving; als een melder zich beschermd weet, komen misstanden eerder aan het licht
 - Dan laten we melders niet in de kou staan
 - Dan helpen we werkgevers hun integriteitssystemen beter in te richten
 - En zo leren we als maatschappij hoe we maatschappelijke misstanden kunnen tegengaan

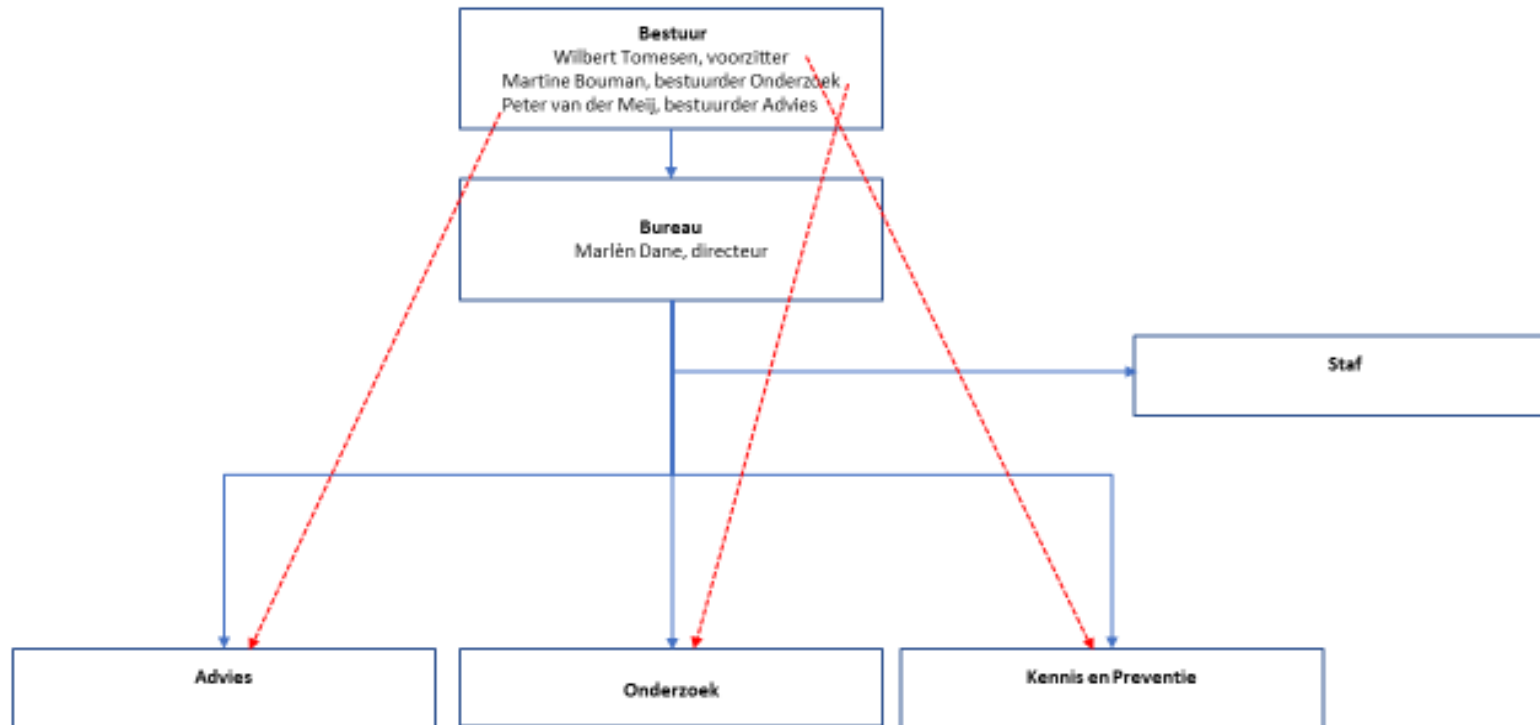
Vijf jaar in vogelvlucht

- Initiatiefvoorstel Tweede Kamer (2009-2016)
- Op- en inrichting Huis (juli 2016)
- Turbulente jaren
- Nieuw bestuur (2019)
- Toekomstvisie en wetsevaluatie (2020)
- Implementatie EU-richtlijn (2021)

Organisatie

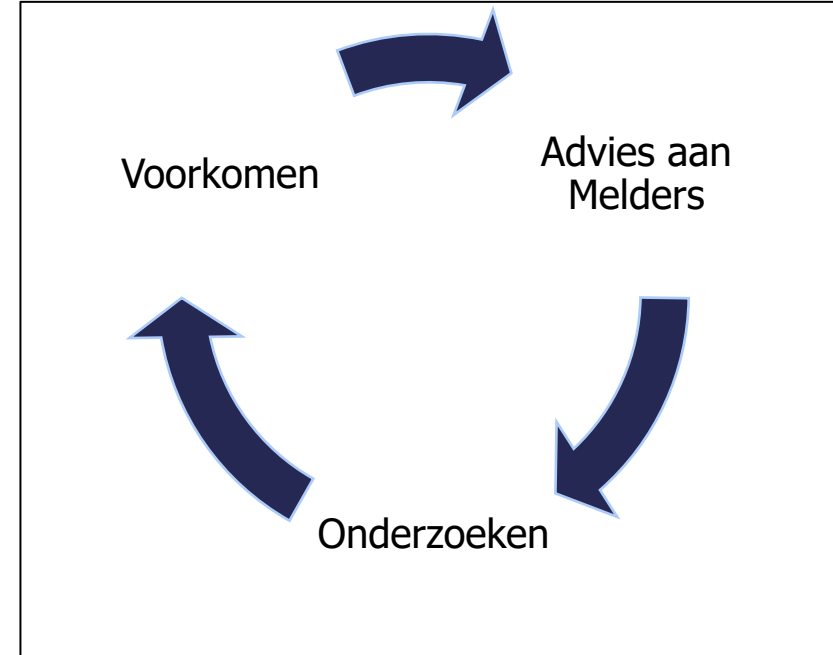
HUIS VOOR KLOKKENLUIDERS

Opmerking:
-----> betrokkenheid van bestuurder bij een bepaalde afdeling



Activiteiten

- Advies aan (mogelijke) melders
- Onderzoek naar benadeling van melders en als 'last resort' naar misstanden
- Kennis & Preventie

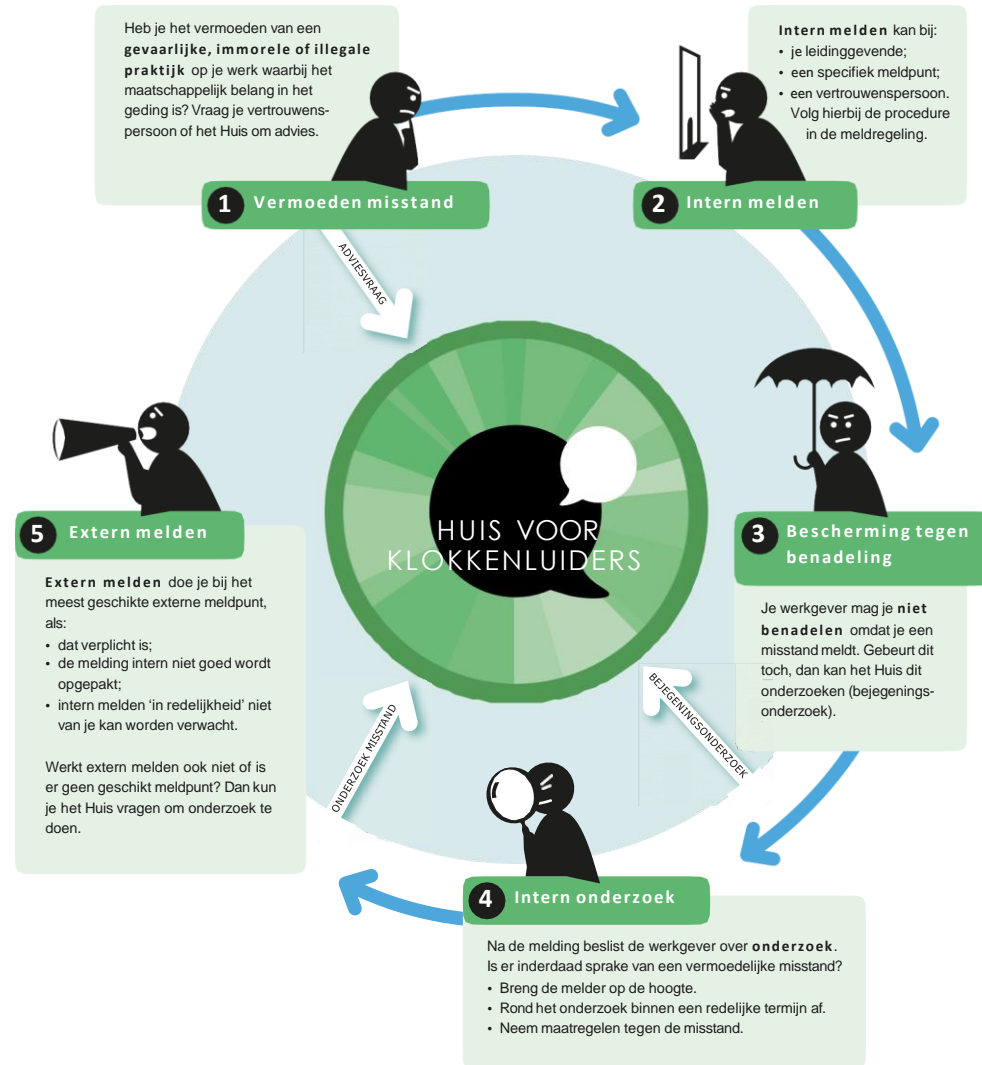


Hoe meld ik een misstand?

Elke organisatie vanaf 50 werknemers heeft een interne meldregeling voor (vermoede) misstanden.

Hierin staat:

- de definitie van een misstand;
- procedure voor interne en externe melding;
- recht op bescherming tegen benadeling.



Resultaten 2020

Advies

Onderhanden: 432 adviesaanvragen waarvan 355 zaken afgesloten en
77 doorlopend naar 2021

Onderzoek

Onderhanden: 14 onderzoeken, waarvan 3 beëindigd en
3 gepubliceerd en 8 doorlopend naar 2021

Kennis & Preventie

Tientallen vragen van werkgevers beantwoord, praktische
Handreiking "Integriteit in de praktijk – Intern onderzoek", en
2 online bijeenkomsten NEIWA



Onze positie



nationale ombudsman

Nationale Ombudsman – relatie burger-overheid



Onderzoeksraad voor Veiligheid – materiële veiligheid



AUTORITEIT
PERSOONSGEGEVENS

Autoriteit persoonsgegevens – persoonlijke levenssfeer



HUIS VOOR
KLOKKENLUIDERS

Huis voor Klokkenluiders – integriteit in werkrelaties

Urgentie?

Er lijkt geen urgentiegevoel te zijn

om integriteit in onder meer werkrelaties duurzaam te verankeren

Vergelijk de terughoudende implementatie van de EU Richtlijn

Oproep aan de politiek ...

- Integriteit in werkrelaties versterken en bevorderen
- Een veilige meldomgeving creëren
- Een maatschappij die (toekomstige) melders niet in de kou laat staan en beschermt waar nodig

... oproep aan de politiek

Daarvoor is nodig: een krachtig Huis

met voldoende mensen, middelen en bevoegdheden

- Zodat melden veilig wordt en er integer mee wordt omgegaan,
en melders geen nadelige consequenties ervaren
- Zodat werkgevers actief worden voorgelicht en met kennis gefaciliteerd,
en in het uiterste geval sancties krijgen opgelegd als zij het benadelingsverbod ernstig schenden

Vragen?

Huis voor Klokkenuiders
Maliebaan 72
3581CV Utrecht
088 – 1331000

info@huisvoorklokkenuiders.nl
www.huisvoorklokkenuiders.nl